



УТВЕРЖДЕНО
Решением Общего собрания
участников ООО «РУСИНВЕСТ»
Протокол №6 (2024) от 26.02.2024

ПОЛИТИКА
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ООО «РУСИНВЕСТ»

2024

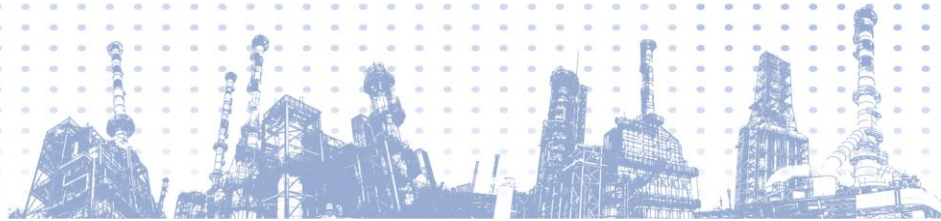
Оглавление



РУСИНВЕСТ



1	Общие положения.....	3
2	Термины и определения.....	3
3	Цели и задачи	4
4	Общие принципы деятельности Общества в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности.....	5
5	Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	6
6	Основные направления деятельности Общества в области устойчивого развития.....	7
7	Совершенствование	11
8	Заключительные положения.....	11



1 Общие положения

Настоящая Политика является основополагающим документом, предназначенным для выражения позиции ООО «РУСИНВЕСТ» (далее - Общество) в области устойчивого развития и выработки единых подходов Общества к деятельности в области устойчивого развития, включая:

- участие в поддержании устойчивости мирового рынка по производству и поставке высококачественных нефтепродуктов, добыче сырьевых ресурсов, отвечающих мировым стандартам, требованиям потребителей внутри страны и за ее пределами, национальной и региональной экономики и иным интересам заинтересованных сторон;

- минимизацию негативного промышленного воздействия на окружающую среду, рационального недропользования, ресурсосбережения, соответствия требованиям международных стандартов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;

- ответственность за здоровье и безопасность на рабочем месте, обучение и профессиональное развитие работников, социально-экономическое благополучие населения, благотворительность.

Политика является внутренним документом Общества, систематизирующим подходы Общества к деятельности в области устойчивого развития, а также определяющим цели, задачи, принципы и основные направления реализации корпоративной социальной ответственности Общества. Политика разработана с учетом стратегии развития Общества и направлена на содействие реализации основной цели Общества – быть в одном ряду с крупнейшими предприятиями России по производству и поставке высококачественных нефтепродуктов мирового уровня, добыче сырья при условии соблюдения высоких стандартов экологической и промышленной безопасности, социальной ответственности и корпоративного управления.

Политика разработана в соответствии с действующими нормами российского права, учитывает требования и рекомендации международных стандартов в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, а также положения внутренних нормативных документов, определяющих подходы Общества к социально ответственному ведению производственной деятельности.

Действие Политики распространяется на все структурные и обособленные подразделения Общества. Положения Политики становятся обязательными для исполнения в подразделениях Общества после ее утверждения. Организационно-распорядительные, локальные нормативные и прочие корпоративные документы не должны противоречить настоящей Политике.

2 Термины и определения

В Политике применяются следующие термины с соответствующими определениями:

антропогенный объект: Объект, созданный человеком для обеспечения его социальных потребностей и не обладающий свойствами природных объектов.

взаимодействие с заинтересованными сторонами: Процедуры и процессы, реализуемые в Обществе для вовлечения заинтересованных сторон в свою деятельность и учета их интересов при ее реализации.

деловая этика: Система ценностей и деловых принципов Общества, основанная на нормах морали и права, определяющая стиль взаимоотношений работников между собой и с заинтересованными сторонами.



деятельность в области устойчивого развития: Деятельность, ориентированная на построение системы управления в Обществе, обеспечивающей баланс долгосрочной экономической эффективности, экологической ответственности и социальной результативности и направленная на развитие и поддержание стабильного трудового коллектива, обеспечения высокого уровня безопасности для работников Общества, заинтересованной стороны, населения и окружающей среды, и содействия социально-экономическому развитию регионов присутствия.

заинтересованные стороны: Физические и юридические лица или группы лиц (работники, контрагенты, представители бизнеса, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ и т.д.) в различной степени вовлеченные в деятельность Общества, которые влияют на результаты деятельности Общества и/или испытывают на себе влияние с его стороны.

окружающая среда: Совокупность компонентов природной среды, природных и природно-антропогенных объектов, а также антропогенных объектов.

охрана окружающей среды: Деятельность органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, общественных объединений и некоммерческих организаций, юридических и физических лиц, направленная на сохранение и восстановление природной среды, рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов, предотвращение негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду и ликвидацию ее последствий.

права человека: Это неотъемлемые права каждого человека, в независимости от его национальности, местожительства, пола, этнической принадлежности, цвета кожи, религии, языка или любых других признаков. Все люди в равной степени располагают правами человека, исключая всякого рода дискриминацию. Эти права взаимосвязаны, взаимозависимы и неделимы.

предупреждение чрезвычайных ситуаций: Комплекс мероприятий, проводимых заблаговременно и направленных на максимально возможное снижение риска возникновения чрезвычайных ситуаций, а также на сохранение здоровья людей, снижение размеров ущерба окружающей среде и материальных потерь в случае их возникновения.

регионы присутствия: Административно-территориальные единицы, в которых Общество осуществляет или планирует осуществлять свою деятельность.

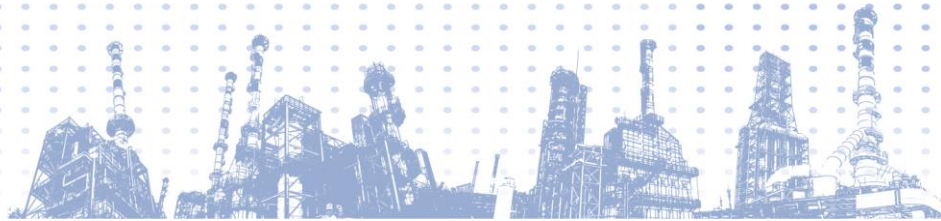
устойчивое развитие: Развитие, удовлетворяющее потребностям настоящего времени, не ставящее под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.

чрезвычайная ситуация: Обстановка на определенной территории, сложившаяся в результате аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия, которая может повлечь или повлекла за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей природной среде, а также значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности людей.

экологическая безопасность: Состояние защищенности природной среды и жизненно важных интересов человека от возможного негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности, чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, их последствий.

3 Цели и задачи

Цель Общества в области устойчивого развития – способствовать реализации стратегии Общества по развитию лидерских позиций в нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отрасли, обеспечению эффективного использования ресурсов и энергетической безопасности Российской Федерации, внося позитивный вклад в социально-экономическое развитие и



следуя высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности, требованиям по защите от чрезвычайных ситуаций.

Основные задачи деятельности Общества в области устойчивого развития:

- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- содействие профессиональному и личностному росту работников Общества;
- содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия Общества и страны в целом;
- обеспечение безопасности работников Общества, персонала контрагентов и населения при осуществлении деятельности Общества;
- минимизация негативного влияния деятельности Общества на природную среду, среду обитания человека и производственную среду;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- внедрение инноваций и новых технологий на всех этапах деятельности Общества.

4 Общие принципы деятельности Общества в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности

Деятельность Общества в области устойчивого развития основывается на следующих ключевых принципах:

Соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Обществом

Деятельность Общества осуществляется в соответствии с требованиями действующего российского законодательства, применимыми нормами международного права, международных соглашений Российской Федерации. В дополнение Общество выполняет все принятые на себя обязательства, изложенные в его внутренних документах, а также данные заинтересованным сторонам. Общество действует в соответствии с Социальной хартией российского бизнеса, принципами Глобального договора ООН и Всеобщей декларацией прав человека, а также стремится соответствовать лучшей мировой практике в области устойчивого развития.

Соблюдение прав человека

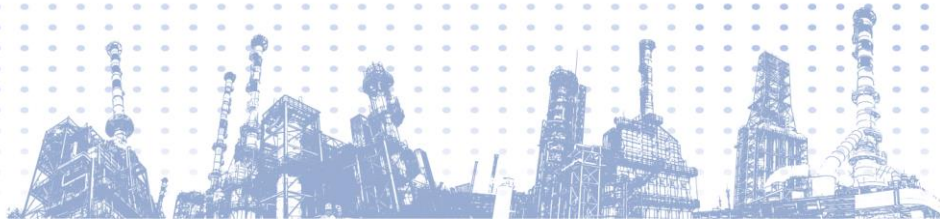
Общество придерживается принципа уважения личности каждого работника, признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду, и не допускает любые формы их нарушения. Привлечение к трудовой деятельности несовершеннолетних лиц осуществляется Обществом исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Учет интересов и ожиданий заинтересованных сторон

Общество на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон и анализирует их. Общество строит свои взаимоотношения с заинтересованными сторонами на основе обоюдной заинтересованности в результатах взаимодействия. В процессе своей деятельности Общество стремится к соблюдению баланса интересов всех.

Понимание и принятие во внимание региональной специфики

Деятельность Общества в области устойчивого развития ведется с учетом социально-экономических, природных и культурных особенностей регионов присутствия, а также потребностей бизнеса и перспектив развития деятельности Общества в регионе присутствия.



Развитие и постоянное совершенствование

Общество обеспечивает постоянное совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития. Для реализации указанного принципа Обществом на регулярной основе оцениваются достижения и эффективность процессов, улучшаются механизмы планирования, контроля и отчетности.

Информационная открытость

Общество стремится к повышению уровня информированности всех заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности в области устойчивого развития. Для реализации указанного принципа в Обществе используются различные средства коммуникации, включая информационные электронные ресурсы (официальный сайт), печатные издания (корпоративная газета). Кроме того, в Обществе действует общественная приемная, проводятся рабочие встречи с представителями общественности, активистами, жителями территории присутствия Общества.

Этичное поведение

В процессе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами Общество строго следует правилам корпоративной этики, в том числе закрепленным в Кодексе этики и служебного поведения работников. Общество стремится соответствовать высоким этическим стандартам открытого, честного и добросовестного ведения бизнеса, стремится следовать стандартам этичного поведения, поощряет и пропагандирует их соблюдение среди работников и заинтересованных сторон.

5 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Общество признает, что взаимодействие с заинтересованными сторонами является одним из важнейших и неотъемлемых условий устойчивого развития. Такой подход позволяет не только укрепить легитимность решений Общества, но также создает условия для удовлетворения интересов различных сторон, способствует росту взаимопонимания, накоплению опыта и совершенствованию навыков взаимодействия.

Целью регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами является реализация права каждой из сторон. основополагающим принципом взаимодействия с заинтересованными сторонами является выполнение взаимных обязательств реагировать на заявленные ожидания и интересы.

Взаимодействие с персоналом

Общество признает работников своим важнейшим активом и стремится к обеспечению их профессионального и личного роста. Общество строит взаимоотношения с работниками на основе принципов социального партнерства, обеспечивая безопасные и комфортные условия труда, конкурентоспособный уровень оплаты труда и социальную защищенность.

Особое внимание Общество уделяет вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны здоровья, рассматривая человеческую жизнь и здоровье как высшую ценность.

Взаимодействие с бизнес-сообществом

Общество считает, что принципы прозрачности и ответственности управления бизнесом важны для поддержания доверия деловых партнеров.

Построение диалога и дальнейшее развитие сотрудничества с деловыми партнерами и бизнес-сообществом способствует принятию максимально эффективных управленческих решений, а также активному участию в формировании принципов деятельности Общества.

Общество стремится к достижению лидирующих финансовых и производственных показателей в нефтеперерабатывающей и нефтедобывающей отрасли. Достижение этой цели



напрямую зависит от эффективности сотрудничества Общества с его контрагентами и партнерами, построенного на принципах прозрачности и честной конкуренции, в том числе информационной открытости закупочной деятельности, равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции, в строгом соответствии с законодательством в области закупочной деятельности.

Взаимодействие с Обществом

Общество заботится о социально-экономическом развитии регионов присутствия и страны в целом, понимая, что высокие показатели их развития являются одним из ключевых факторов, способствующих достижению поставленных Обществом целей в области устойчивого развития в долгосрочной перспективе. В регионах своего присутствия Общество стремится к достижению и поддержанию статуса лучшего работодателя и лучшего партнера, как в своей деловой активности, так и во взаимодействии с органами государственной власти и управления, образовательными, некоммерческими и общественными учреждениями.

6 Основные направления деятельности Общества в области устойчивого развития

Общество соблюдает принципы устойчивого развития в экологической, социальной и экономической сферах. Для оценки результативности деятельности в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности Обществом определены следующие ключевые направления:

- экологическая ответственность;
- охрана труда и промышленная безопасность;
- управление человеческими ресурсами;
- экономическая эффективность;
- благотворительность.

Экологическая ответственность

Цели

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду, обусловленного технологическими особенностями нефтеперерабатывающего и нефтедобывающего производства, а также рациональное использование недр, энергоресурсов и прочих видов ресурсов.

Принципы

- презумпция потенциального негативного воздействия нефтеперерабатывающей и нефтедобывающей деятельности на окружающую среду, качество жизни и здоровье людей;
- неукоснительное выполнение требований российского законодательства в области экологической безопасности;
- планирование деятельности с учетом оценки и приоритизации рисков возникновения опасных событий, способных оказать негативное влияние на здоровье людей, окружающую среду и с учетом специфики опасного производственного объекта;
- сокращение объемов образования и размещения отходов: внедрение прогрессивных технологий, позволяющих осуществлять производственный процесс с минимальным экологическим воздействием на окружающую среду;

Обязательства

- разработка и внедрение передовых технологий по комплексной переработке и утилизации нефтесодержащих и буровых отходов, по очистке и восстановлению нефтезагрязненных и нарушенных территорий;



- сокращение процента отходов от установленных нормативов передаваемых на полигоны, путём передачи отходов специализированным организациям с целью их дальнейшей обработки, утилизации, обезвреживания, а также их вовлечение в производственные процессы Общества;
- обеспечение подготовки работников Общества в области охраны окружающей среды через обучение и информирование;
- организация взаимодействия с подрядными организациями, оказывающими услуги (выполняющими работы) на производственных объектах и территориях Общества, в части соблюдения требований охраны окружающей среды и вовлечение их в систему управления охранной труда;
- организация взаимодействия с региональными общественными и экологическими организациями, органами государственной власти и управления с целью обмена опытом и взаимного информирования о деятельности, затрагивающей вопросы промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, а также разработки и внедрения прогрессивных норм и правил.

Охрана труда и промышленная безопасность

Цели

Предупреждение аварий, инцидентов, несчастных случаев и других происшествий на производственных объектах Общества.

Принципы

- приоритетность безопасности: любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности её выполнения. Если вопросы обеспечения безопасности вступают в конфликт с производственными задачами, производственные задачи должны быть пересмотрены или отменены;
- ответственность руководителей: за организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность руководители (Общества, структурных подразделений). Каждый работник отвечает за свою личную безопасность;
- открытость и честность: обман и сокрытие информации, имеющей отношение к вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности, являются недопустимыми в Обществе и рассматриваются как грубое нарушение;
- вовлеченность: каждый работник от руководителя до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и промышленной безопасности;
- предупреждение негативных последствий: разработка и внедрение мероприятий, позволяющих снизить опасности и риски возникновения происшествий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Обязательства

- соблюдение требований действующего российского законодательства, международных соглашений, нормативных требований, регламентирующих деятельность нефтеперерабатывающих и нефтедобывающих организаций в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности;
- создание условий, включая методы мотивации и вовлечения в деятельность по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности, при которых каждый работник Общества осознает и принимает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих, имея право на остановку и/или отказ от выполнения работ, угрожающей жизни и здоровью его самого и окружающих;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда для работников Общества и работников подрядных организаций за счет внедрения современных средств безопасности,



предупреждающих производственный травматизм и обеспечивающих надлежащие санитарно-гигиенические условия;

➤ привлечение работников Общества к постоянному совершенствованию системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, к разработке и выполнению мероприятий по уменьшению профессиональных рисков.

Управление человеческими ресурсами

Цели

Формирование высокопрофессионального, ответственного и сплоченного коллектива, мотивированного на эффективное решение задач, стоящих перед Обществом, путем создания и постоянного совершенствования в Обществе особых методов, процедур, стандартов, программ управления процессами, связанными с человеческими ресурсами.

Принципы

➤ формирование системы оплаты труда и мотивации, направленной на повышение заинтересованности работников в результатах труда, поддержание конкурентоспособного уровня заработной платы;

➤ приоритет сохранения и укрепления здоровья работников;

➤ социальное партнерство во взаимоотношениях между Обществом и работниками;

➤ соблюдение прав работников Общества;

➤ равные возможности в профессиональном росте и развитии карьеры работников независимо от пола, национальности и прочих признаков;

➤ качественное обучение работников;

➤ развитие системы преемственности управления, путем формирования кадрового резерва Общества;

➤ совершенствование корпоративной культуры и обеспечение соблюдения принципов деловой этики.

Обязательства

➤ поддержание стабильности кадрового состава, стимулирование работников к повышению производительности труда при помощи построения и реализации эффективной системы материальной и нематериальной мотивации работников, обеспечение социальных гарантий, льгот и компенсаций;

➤ обеспечение достойных условий труда и отдыха;

➤ способствование профессиональному, карьерному и личностному росту работников, в том числе внедрение эффективной системы обучения и кадрового резерва;

➤ ведение практики наставничества с целью передачи знаний и смягчения адаптационного периода для новых работников;

➤ поддержание и развитие корпоративной культуры (в том числе, но не ограничиваясь: конкурсы профессионального мастерства, научно-практические конференции, культурные, массовые, спортивные и иные мероприятия, наградная политика);

➤ обеспечение социальной поддержки работников (в том числе, но не ограничиваясь: предоставление медицинского обслуживания, возможности для оздоровления и отдыха работников, организация питания, доставка к месту работы и обратно, проведение различных праздничных и спортивных мероприятий для работников и их детей);

➤ поддержание обратной связи с работниками (включая, но не ограничиваясь, следующими каналами: печатная продукция (корпоративная газета, информационные стенды, буклеты), цифровые ресурсы (официальный сайт, электронно-библиотечная система, корпоративная электронная почта, социальные сети), регулярные встречи руководства с работниками);



➤ способствование профориентационной работе со студентами профессиональных учебных учреждений по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям в соответствии с потребностями Общества.

Экономическая эффективность

Долгосрочный экономический рост является приоритетной задачей для Общества, не только как для бизнес-структуры, но и как для участника региональных, российских и глобальных экономических процессов.

Цели

Сохранение устойчивости и содействие развитию нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отрасли.

Принципы

➤ соблюдение баланса интересов различных заинтересованных сторон;
➤ соответствие экономических целей установленным стратегическим ориентирам Общества;
➤ противодействие взяточничеству и коррупции в практике ведения бизнеса и во всех операциях, осуществляемых Обществом.

Обязательства

➤ добросовестное выполнение обязательств по производству и поставке высококачественных нефтепродуктов, отвечающих мировым стандартам, требованиям потребителей внутри страны и за пределами Российской Федерации;
➤ добросовестное выполнение обязательств по уплате налогов и сборов.

Благотворительность

Общество поддерживает традиции благотворительности, стремясь создать комфортную внутреннюю и внешнюю социальную среду. Деятельность Общества в социальной области направлена на оказание безвозмездной, а также на условиях софинансирования с другими участниками некоммерческих проектов, помощи детям и детским учреждениям, учреждениям науки и образования, объектам культуры, искусства и спорта, прочим социально значимым некоммерческим проектам.

Общество оказывает материально-техническую поддержку участникам специальной военной операции, не ограничиваясь предусмотренными действующим законодательством социальными гарантиями.

Цели

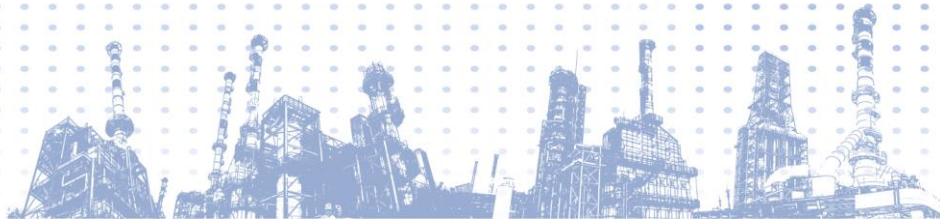
Решение социальных проблем и обеспечение возможности достижения приемлемого уровня жизни для тех групп населения, которые под воздействием различных социальных рисков не могут самостоятельно реализовать свои права.

Принципы

➤ высокая социальная значимость спонсируемых проектов;
➤ адресность оказания материальной и спонсорской помощи;
➤ коллегиальность принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства;
➤ прозрачность, подотчетность и целевое использование полученных благополучателями средств.

Обязательства

➤ осуществление благотворительной деятельности в социально значимых областях, на основе целевых программ по оказанию материальной и спонсорской помощи;



➤ осуществление социальной поддержки и защиты граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, социальная реабилитация безработных, инвалидов и др.

7 Совершенствование

С целью сбалансированного устойчивого развития Общество намерено обеспечить:

- всестороннюю реализацию Политики в области устойчивого развития Общества;
- необходимые ресурсы для реализации Политики в области устойчивого развития;
- постоянное совершенствование процессов в области устойчивого развития с целью достижения уровня передовой практики;
- максимально возможную прозрачность и открытость нефинансовой деятельности.

Успех действий Общества по вкладу в достижение целей, реализации задач и принципов в области устойчивого развития зависит от активной вовлеченности заинтересованных сторон в процесс реализации настоящей Политики, в связи с чем Общество уделяет и будет уделять большое внимание информированию заинтересованных сторон о текущей и планируемой деятельности в области устойчивого развития, а также получению обратной связи и реагированию на нее.

8 Заключительные положения

Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

Вопросы, не урегулированные настоящей Политикой, регулируются действующим законодательством Российской Федерации и внутренними регламентирующими документами. Если в результате изменения законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов в сферах, затронутых данной Политикой, отдельные положения настоящей Политики вступают в противоречие с ними, эти пункты утрачивают силу и до момента внесения изменений в Политику необходимо руководствоваться соответствующими нормами и правовыми актами действующего законодательства Российской Федерации.